



Vrijwilligersbeleid v.v.Engelbert

v.v.Engelbert is een vereniging en een vereniging bestaat dankzij vrijwilligers. De ene vrijwilliger besteed meer tijd aan v.v. Engelbert dan een ander, maar dat geeft niet. Iedere bijdrage, hoe klein dan ook, is belangrijk voor het voortbestaan van de vereniging.

1. Doel vrijwilligersbeleid

Dit vrijwilligersbeleidsplan moet waarborgen voor een optimale bezetting van de verschillende functies binnen de vereniging met gemotiveerde en deskundige vrijwilligers.

2. Uitgangspunten en afspraken vrijwilligersbeleid

Vrijwilligerswerk is en blijft het werk van vrijwilligers, maar v.v.Engelbert heeft ook een organisatie die goed moet blijven draaien. Daarom een paar simpele, maar heldere regels.

- v.v.Engelbert doet een beroep op iedereen die kan bijdragen aan de vereniging. Jong of oud, man of vrouw, lid of ouder. De werkzaamheden kunnen aangepast worden aan capaciteiten en beschikbare tijd.

- Als een nieuwe (jeugd) lid zich meldt bij de vereniging, wordt aan hem/haar dan wel de ouder duidelijk gemaakt dat van het lid (dan wel ouder) verwacht wordt dat het jaarlijks een bijdrage levert aan de instandhouding van de club. Dit betekent dat zowel individueel als van het team waarin gespeeld wordt, wordt verwacht dat het actief een taak of meerdere taken uitvoert.

- v.v.Engelbert hanteert normen en waarden. V.v.Engelbert verwacht dat ook vrijwilligers zich hier aan houden.

- Vrijwillig betekent niet vrijblijvend. De vrijwilliger draagt zelf de verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden die hij/zij binnen de v.v.Engelbert verricht.

- Een vrijwilligersfunctie wordt in principe aanvaard voor een vooraf bepaalde termijn.

- Alle functies binnen de afdeling veldvoetbal zijn beschreven.

Leden kunnen zich opgeven voor een bepaalde functie, maar moeten ook weten dat nieuwe initiatieven en ideeën welkom zijn. De verantwoordelijke voor het vrijwilligersbeleid zal actief netwerken binnen de vereniging en zonodig leden benaderen voor een vrijwilligersfunctie.

Als blijk van waardering, organiseert de vereniging activiteiten gericht op vrijwilligers.



In elke functiebeschrijving staat vastgelegd door welk persoon de vrijwilliger ondersteund kan worden en aan wie men ondersteuning biedt. Nieuwe vrijwilligers worden bij voorkeur ingewerkt door de "oude" vrijwilliger. Indien dit niet mogelijk is wordt dit gedaan door de in de functiebeschrijving vastgelegde ondersteunende functie.

De begeleiding van nieuwe vrijwilligers bestaat uit een introductiegesprek met daarin een toelichting op de functie, het functioneren en de vereniging en een kennismaking met directe betrokkenen van de functie.

Vervolgens wordt onder begeleiding de taken van de functie uitgevoerd, waarna de nieuwe vrijwilliger zelf aangeeft wanneer hij/zij in staat is om zelfstandig te functioneren.

3. Vrijwilligersfuncties binnen de vereniging

Jeugd:

- Jeugscheidsrechter.
- Jeugtleider zaterdag.
- Trainer jeugdteam.
- Bestuursdienst zaterdag.
- Bardiensten . (alle ouders)
- Coördinator bardiensten
-

Verantwoordelijk:

Jeugdafdeling/wedstrijdsecretaris

Senioren

- Leider seniorenteam
- Scheidsrechter senioren
- Grensrechter 1^e elftal
- Bestuursdiensten 1^e elftal
-

Communicatie

- Redactieleden clubblad
- Website coördinator.

Sponsoring

- Onderhoud en ophangen borden.
-

Overig

- Onderhoud velden en lijnen trekken
- Activiteiten (niet voetbal) organiseren t.b.v. jeugd en senioren (bijv. kaart en sjoel avonden)

4. Teamklussen

Elk team is jaarlijks verantwoordelijk voor één klus. Dit bevordert het gevoel gezamenlijk verantwoordelijk te zijn voor de vereniging en creëert draagvlak: we worden minder afhankelijk van enkelen...

Voorbeelden van teamklussen:

- Schoonmaken reclameborden, twee maal per jaar.
- Onkruidvrij maken van tegelwerk rondom hoofdveld.
- Dagdeel bardienst draaien tijdens SSW.
- Organiseren feestavond voor vrijwilligers.